



FIȘA DISCIPLINEI

Anul universitar 2022-2023

1. Date despre program

| | |
|--|----------------------------|
| 1.1. Instituția de învățământ superior | Universitatea Babeș-Bolyai |
| 1.2. Facultatea | Business |
| 1.3. Departamentul | Servicii de ospitalitate |
| 1.4. Domeniul de studii | Administrarea Afacerilor |
| 1.5. Ciclul de studii | Masterat |
| 1.6. Programul de studiu / Calificarea | Management Hotelier |

2. Date despre disciplină

| | | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------|---|------------------------|---|--------------------------|----|
| 2.1. Denumirea disciplinei | Strategii de resurse umane | | | | | | |
| 2.2. Codul disciplinei | IMR0057 | | | | | | |
| 2.3. Titularul activităților de curs | Lect. dr. Aurelian SOFICĂ | | | | | | |
| 2.4. Titularul activităților de seminar | Lect. dr. Aurelian SOFICĂ | | | | | | |
| 2.5. Anul de studiu | 1 | 2.6. Semestrul | 2 | 2.7. Tipul de evaluare | C | 2.8. Regimul disciplinei | DS |

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

| | | | | | |
|--|----|---------------------|----|--------------|-----|
| 3.1. Număr de ore pe săptămână | 2 | Din care: 3.2. curs | 1 | 3.3. seminar | 1 |
| 3.4. Total ore din planul de învățământ | 28 | Din care: 3.5. curs | 14 | 3.6. seminar | 14 |
| Distribuția fondului de timp: | | | | | ore |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe | | | | | 18 |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren | | | | | 15 |
| Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri | | | | | 10 |
| Tutoriat | | | | | 2 |
| Examinări | | | | | 2 |
| Alte activități | | | | | |
| 3.7. Total ore studiu individual | | | | | 47 |
| 3.8. Total ore pe semestru | | | | | 75 |
| 3.9. Numărul de credite | | | | | 3 |

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

| | |
|--------------------|---------------|
| 4.1. de curriculum | Nu este cazul |
|--------------------|---------------|



| | |
|--------------------|---------------|
| 4.2. de competențe | Nu este cazul |
|--------------------|---------------|

5. Condiții (acolo unde este cazul)

| | |
|---|--|
| 5.1. De desfășurare a cursului | Studentii se vor prezenta la prelegeri și seminarii cu telefoanele mobile închise. Studentii trebuie să-și aducă contribuția la desfășurarea cursului prin scurte intervenții sau întrebări concrete. De asemenea trebuie să parcurgă materialele indicate de cadrul didactic. |
| 5.2. De desfășurare a seminarului/laboratorului | Termenul limită pentru redarea proiectului este comunicată la prima întâlnire. Întârzierile sunt acceptate doar în situații excepționale. |

6. Competențele specifice acumulate

| | |
|-------------------------|---|
| Competențe profesionale | <ul style="list-style-type: none"> Asistenta în managementul resurselor umane ale organizației Fundamentarea de proiecte de recrutare, selecție, motivare, salarizare a resursei umane din domeniul administrării afacerilor |
| Competențe transversale | <ul style="list-style-type: none"> Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare. |

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

| | |
|---|---|
| 7.1. Obiectivele generale a disciplinei predate | <ul style="list-style-type: none"> Familiarizarea studenților cu terminologia și instrumentele specifice disciplinei |
| 7.2. Obiectivele specifice | <ul style="list-style-type: none"> Utilizarea conceptelor specifice strategiilor de RU Descrierea și înțelegerea logicii activităților de RU Utilizarea unor instrumente de analiză a studiilor de caz și propunerea unor strategii de RU care rezolvă problemele sau capitalizează pe oportunitățile identificate |

8. Conținuturi

| 8.1. Curs | | Metode de predare | Observații |
|-----------|---------------------------------------|---|-------------|
| 1 | Prezentare curs și sistem de evaluare | Prelegere interactivă | 1 prelegere |
| 2 | Logica activităților de RU | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |



| | | | |
|--------------|--|---|-------------|
| 3 | Cauzalitate în RU – analiză studii de caz | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 4 | Identificarea problemelor în RU: definire, actori, arborele problemei, soluții | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 5 | Strategiile de RU și marketingul | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 6 | Strategiile de RU și leadership | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 7 | Colocviu | Prezentare proiecte la ultima întâlnire | 2 prelegeri |
| Bibliografie | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Storey, J., Ulrich, D., and Wright, P.M., (2019) Strategic Human Resource Management. A Research Overview, Routledge 2. Ashish, M. ed. (2018) Strategic Human Resource Management and Employment Relations. An International Perspective, Springer 3. Armstrong, M. (2021) Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management Improve Business Performance through Strategic People Management by Michael Armstrong, 7th Edition, Kogan Pages, 4. Chris Brewster, Elisabeth Houldsworth, Paul Sparrow, and Guy Vernon, (2016). International Human Resource Management, 4th Edition, The Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) 5. Collings, D.G., Scullion, H., Caliguri, P.M, (2019) Global Talent Management, Second Edition, Routledge. 6. David G. Collings, Geoffrey T. Wood, Paula M. Caligiuri, (2015) <i>The Routledge Companion to International Human Resource Management</i>, Routledge. 7. Taylor, Stephen, 2011. <i>Contemporary Issues in Human Resource Management</i>, CIPD 8. Wilkinson, A., Redman, T., and Dunon, T., (2017) Contemporary Human Resource Management. Text and Cases, 5th Edition, Pearson 9. Dave Ulrich and Norm Smallwood (2007) Building a leadership Brand, in <i>Harvard Business Review</i> 10. Wickham and Wayne. (2009) Developing Employer of Choice Status. Exploring an Employment Marketing Mix. In <i>Organizational Development Journal</i> | |

| 8.2. Seminar | | Metode de predare | Observații |
|--------------|---|---|-------------|
| 1 | Prezentare curs și sistem de evaluare | Prelegere interactivă | 1 prelegere |
| 2 | Logica activităților de RU | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 3 | Cauzalitate în RU – analiză studii de caz | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |



| | | | |
|--------------|--|---|-------------|
| 4 | Identificarea problemelor în RU: definire, actori, arborele problemei, soluții | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 5 | Strategiile de RU și marketingul | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 6 | Strategiile de RU și leadership | Prelegere interactivă, materiale multimedia | 1 prelegere |
| 7 | Colocviu | Prezentare proiecte la ultima întâlnire | 2 prelegeri |
| Bibliografie | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Storey, J., Ulrich, D., and Wright, P.M., (2019) <i>Strategic Human Resource Management. A Research Overview</i>, Routledge 2. Ashish, M. ed. (2018) <i>Strategic Human Resource Management and Employment Relations. An International Perspective</i>, Springer 3. Armstrong, M. (2021) <i>Armstrong’s Handbook of Strategic Human Resource Management Improve Business Performance through Strategic People Management by Michael Armstrong, 7th Edition</i>, Kogan Pages, 4. Chris Brewster, Elisabeth Houldsworth, Paul Sparrow, and Guy Vernon, (2016). <i>International Human Resource Management, 4th Edition</i>, The Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD) 5. Collings, D.G., Scullion, H., Caligiuri, P.M., (2019) <i>Global Talent Management, Second Edition</i>, Routledge. 6. David G. Collings, Geoffrey T. Wood, Paula M. Caligiuri, (2015) <i>The Routledge Companion to International Human Resource Management</i>, Routledge. 7. Taylor, Stephen, 2011. <i>Contemporary Issues in Human Resource Management</i>, CIPD 8. Wilkinson, A., Redman, T., and Dunon, T., (2017) <i>Contemporary Human Resource Management. Text and Cases, 5th Edition</i>, Pearson 9. Dave Ulrich and Norm Smallwood (2007) <i>Building a leadership Brand</i>, in <i>Harvard Business Review</i> 10. Wickham and Wayne. (2009) <i>Developing Employer of Choice Status. Exploring an Employment Marketing Mix</i>. In <i>Organizational Development Journal</i> | |

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și străinătate.
 Pentru adaptarea la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei au avut loc întâlniri cu reprezentanți ai mediului de afaceri.

10. Evaluare

| | | | |
|----------------|---------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Tip activitate | 10.1 Criterii de evaluare | 10.2 metode de evaluare | 10.3 Pondere din nota finală |
|----------------|---------------------------|-------------------------|------------------------------|



| | | | |
|--|---|-------------------------------|-----|
| Curs | <ul style="list-style-type: none">Folosirea logică și coerentă a noțiunilor însușite.Propunerea unor soluții argumentate pentru o problemă/opportunitate ce ține de folosirea Strategiilor de RUCalitatea datelor și a argumentelor, spiritul critic, creativitatea | Realizare proiect individual | 50% |
| Seminar / laborator | <ul style="list-style-type: none">Argumentare, persuasiune, abilități de prezentare, interactivitateRelevanța studiului de caz pentru Strategiile de RU | Prezentare proiect individual | 50% |
| 10.6. Standard minim de performanță | | | |
| <ul style="list-style-type: none">cunoașterea noțiunilor fundamentale și aplicarea acestora pe exemple;interpretarea economică a rezultatelor obținute. | | | |

Data completării

Semnătura titularului de curs
Lect. dr. Aurelian SOFIĂ

Semnătura titularului de seminar
Lect. dr. Aurelian SOFIĂ

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament
Conf. Dr. Oana Adriana GICA